

## Åpenhetsloven

### Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Åpenhetsloven skal bidra til å fremme bedrifters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre allmenheten tilgang på informasjon.

Berg LipidTech (BLT) arbeider på flere ulike måter med å ivareta menneskerettigheter og bærekraft i egen virksomhet og hos våre leverandører. Vi slutter oss til FNs bærekraftsmål, herunder bærekraftsmål nummer 8, som handler om å «fremme varig, inkluderende og anstendig arbeid for alle».

Alle våre beslutninger og handlinger skal tåle offentlighetens lys. Våre verdier og etiske retningslinjer er grunnpilarene for vårt arbeid med å ivareta menneskerettigheter og et inkluderende og godt arbeidsforhold.

### Oppfølging av våre samarbeidspartnere

Vi arbeider aktivt og systematisk med å sikre anstendige arbeidsforhold hos våre underentreprenører. Dette er også reflektert i våre avtaler med leverandører og forretningspartnere.

For å bidra til å fremme lovens formål, har BLT utarbeidet retningslinjer og prosedyrer for aktsomhetsvurderinger. Vi har også utarbeidet prosedyrer for oppfølging og rapportering om resultatene fra vurderingene (se aktsomhetsvurderinger).

### Offentlig redegjørelse og informasjon

Åpenhetsloven gir enhver rett til å få informasjon fra oss om hvordan vi håndterer negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Forespørsler kan rettes skriftlig til "post@blt.no"

## Åpenhetsloven - aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene skal sikre at alle selskaper som omfattes av loven har en bevisst holdning til mulige brudd på menneskerettigheter eller mangel på anstendige arbeidsforhold hos sine forretningsforbindelser. Dette omfatter leverandører, samarbeidspartnere, og andre faste forretningsforbindelser.

Aktsomhetsvurderingene vil følge OECD sin modell for slike vurderinger. Det vil si at vi vil gjennomføre alle de fem – og eventuelt seks - stegene som vises i denne modellen:



### Steg en

er å forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer. Dette arbeidet er allerede igangsatt, og vil fullføres de neste månedene. Da vil alle relevante dokumenter, prosesser og maler knyttet til innkjøp, salg og andre partnerskap være revidert. Dette vil sikre at prosessene tar høyde for behovene knyttet til aktsomhetsvurderinger, og at våre forretningsforbindelser forplikter seg til det samme.

### Steg to

er å kartlegge og vurdere negativ påvirkning/skade knyttet til brudd på menneskerettigheter og arbeidslivskriminalitet i vår egen leverandørkjede og hos våre andre forretningsforbindelser. Hos BLT vil dette arbeidet gjennomføres skrittvis.

BLT har allerede startet arbeidet med å endre innkjøpsprosessene i selskapet, og skal fortløpende gjennomføre leverandørrevisjoner, leverandørevalueringer og nødvendige reforhandlinger knyttet til dette innkjøpsprosjektet. Aktsomhetsvurderingene i leverandørkjeden vil gjennomføres av kvalitetsavdelingen i samarbeid med innkjøpsteamet.

Parallelt vil det iverksettes lignende prosesser for aktsomhetsvurdering i vår kundemasse, og hos våre andre forretningsforbindelser.

Vurderingene vil gjennomføres i henhold til retningslinjene knyttet til Åpenhetsloven. Det vil si at det er tre akser som skal vurderes:

1. Risiko og sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter eller mangel på anstendige arbeidsforhold. Er risikoen stor må vurderingen være mer omfattende. Risiko vil blant annet defineres av hvilken type produkt eller tjeneste det er snakk om, opprinnelsesland, produksjonsprosess, vår kjennskap til leverandøren og lignende.
2. Konsekvenser av bruddet. Jo mer alvorlige konsekvenser bruddet kan få for enkeltindivider eller grupper, jo mer omfattende må vurderingen være.
3. BLT sin evne til å påvirke i saken. Dersom vi for eksempel er en veldig stor kunde av et gitt produkt så vil vår mulighet til å påvirke og få gjennomført endringer være større. Dermed må også våre vurderingen være mer omfattende.

### **Steg tre**

er å stanse, forebygge eller redusere skaden hvis det oppdages fare for brudd på menneskerettigheter eller arbeidslivskriminalitet. Det kan dreie seg om mange former for tiltak, alt fra enkle tiltak som ekstra rapportering og oppfølging av leverandøren, å avslutte samarbeidet eller gå til anmeldelse.

### **Steg fire**

er å overvåke gjennomføringen av eventuelle tiltakene, og hvilke resultater som oppnås gjennom tiltakene.

### **Steg fem**

er å kommunisere resultatene av vurderingene, tiltakene og oppfølgingen.

### **Steg seks**

handler om å ta ansvar for egen handling. I det tilfellet at man finner ut at virksomheten har forårsaket eller medvirket til faktisk skade, skal skaden håndteres ved å sørge for, eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning.

Disse aktsomhetsvurderingene vil gjennomføres fortløpende, og resultatene vil kommuniseres på vår hjemmeside, eller ved henvendelse.